

НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

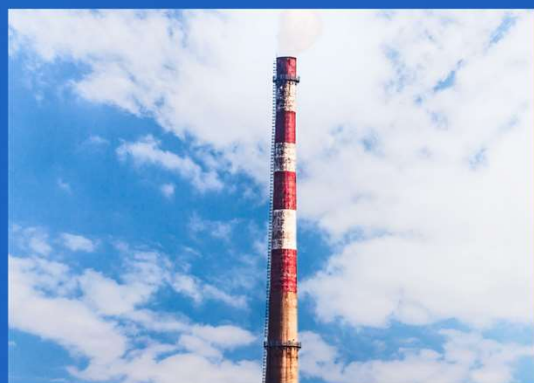
# НАОТ



## Роль экспертного сообщества в обеспечении качества оценки профессиональных рисков

**Кондратьева Ольга Евгеньевна**

Генеральный директор Ассоциации НАОТ, д.т.н





Программы обучения формируются на основании примерных тем ПП РФ № 2464

Утверждается план «типовых» мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков

«Типовые» нормы бесплатной выдачи СИЗ и СС являются избыточными или недостаточными

Оценка профессиональных рисков



Содержание и формат программ обучения выбирается с учетом групп риска работников, установленных по результатам ОПР

План мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков включает в себя первостепенные и востребованные «на местах» мероприятия

«Типовые» нормы бесплатной выдачи СИЗ и СС являются оптимальными с точки зрения защиты



Кто проводит	Возможности	Риски
<b>Специалисты по охране труда организации</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Наличие необходимой квалификации, понимание значимости результатов ОПР для организации основных процессов СУОТ</li><li>▪ Ответственность за результаты ОПР перед работодателем и контрольно-надзорным органом</li><li>▪ Возможность оперативных консультаций с работниками на этапе идентификации опасностей</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Отсутствие понимания специфики для всех технологических процессов на предприятии</li><li>▪ Дефицит времени</li></ul>
<b>Руководители подразделений и работники</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Понимание специфики технологического процесса, возможность выявления максимального перечня опасностей и объективной оценки вероятности наступления опасного события</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Отсутствие понимания значимости результатов ОПР для организации основных процессов СУОТ</li><li>▪ Дефицит времени</li><li>▪ Отсутствие необходимой квалификации у работников</li></ul>
<b>Компания на аутсорсинге</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Наличие необходимой квалификации, понимание значимости результатов ОПР для организации основных процессов СУОТ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Отсутствие понимания специфики для всех технологических процессов на предприятии</li><li>▪ Оперативное получение информации от работников затруднено</li></ul>



## Взаимодействие участников в сфере охраны труда



**Специалист по ОТ**

- подготовка в ВУЗах
- ДПО
- форумы/семинары/конференции



**Работодатель**



**Организации,  
оказывающие услуги  
по ОТ**

- форумы/семинары/конференции



## Взаимодействие участников в сфере охраны труда





### Ведущие отраслевые НИИ



### Федерация независимых профсоюзов



### Поставщики и производители СИЗ



### Консалтинговые компании и аутсорсинг в области охраны труда





# Ресурсы НАОТ:



## Новые возможности

Участие в формировании единого мнения отрасли при разработке законодательных инициатив



## Профильные комитеты

Возможность участия в подготовке и обсуждении НПА Минтруда, Роспотребнадзора и Росаккредитации



## Нетворкинг

Нетворкинг с ключевыми игроками рынка, экспертами, представителями государственных органов



## Актуальные кейсы

Доступ к информационной базе Ассоциации с аналитическими обзорами и ответами экспертов по повышению эффективности управления охраной труда



## Рост компетентности

Повышение профессионального уровня благодаря семинарам ведущих экспертов в стране

НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ  
ОХРАНЫ ТРУДА



Telegram-канал



Сайт



**Создать экспертное сообщество и повысить качество услуг на рынке охраны труда мы сможем вместе!**

**Кондратьева Ольга  
Евгеньевна**  
генеральный директор НАОТ,  
доктор технических наук

**Почта:**  
[info@nasot.ru](mailto:info@nasot.ru)

**Сайт:**  
<https://nasot.ru/>



**Telegram-канал  
НАОТ**



**Сайт НАОТ**