

Организация безопасности и охраны труда на морских перевозках в Компании Транзит. Лучшие практики.





ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ ТРАНЗИТ ОТ ЧРЕЗВУЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ



Экипаж судов и береговой персонал обеспечен спасательным оборудованием и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), приборами разведки, медицинскими средствами в соответствии с требованиями Российского морского регистра судоходства



Проводится регулярное обучение и аудит правильности применения инструментов и средств индивидуальной защиты, а также их исправность и надежность



Все суда, находящиеся в управлении Транзит, соответствуют требованиям международных конвенций и законодательства РФ



Вопросы эвакуации сотрудников компании и ее филиалов учитываются в планах головного офиса и по месту их размещения

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА СУДАХ

Транзит предлагает своим клиентам качественные и безопасные услуги, обеспечивая высокий уровень безопасности труда и строго следуя международным и российским стандартам в области безопасности мореплавания и охраны труда.

Международный кодекс по управлению безопасной эксплуатацией судов и предотвращению загрязнения (МКУБ) – реализован постановлением Правительства РФ № 1023 от 8.10. 2012 г. Является частью международной конвенции по охране человеческой жизни на море 1974 г. (МК СОЛАС-74).

Система управления безопасностью (СУБ) обеспечивает управление флотом в соответствии с требованиями МКУБ, при этом является уникальной системой, разработанной ООО «Транзит». Имеет ряд преимуществ по обеспечению, учету и автоматизации процессов в области безопасности и охраны труда.

Ключевые разделы СУБ



Общие положения



Документация



Политика безопасности и защиты природы



Ответственность и полномочия компании



Ответственность и полномочия капитана



Ресурсы и персонал



Судовые операции



Готовность к аварийным ситуациям



Доклады и анализы о несоответствиях, авариях и опасных случаях



Техническая эксплуатация судна и оборудования



Осуществляемые компанией проверки, анализ и оценка



Сертификация и освидетельствование



ПОЛИТИКА ТРАНЗИТ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ НА ФЛОТЕ

СУБ охватывает следующие направления:

1. Руководство по общим процедурам компании;
2. Руководство по управлению судами;
3. Руководство по кадровым процедурам;
5. Руководство по процедурам делопроизводства;
6. Руководство по аварийным процедурам компании и судна;
7. Руководство по управлению безопасностью;
8. Руководство по процедурам судна.



ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРАНЗИТ



Система управления флотом

Система состоит из 3 компонентов:

- СУБ (система управления безопасностью)
- PMS (контроль техобслуживания)
- снабжение (заказ и поставка товаров на судна)



Электронный документооборот

Реализует на практике общие требования МКУБ в части документооборота между береговыми подразделениями Транзит и судами по принципу «Берег-Судно-Берег»



Преимущества решения Транзит

- Единое информационное пространство
- Прозрачная, удобная и контролируемая СУБ
- Снижение трудоемкости и затрат на обработку документов
- Повышение эффективности процессов судоходства

МЫ ПОШЛИ ДАЛЬШЕ И ЗАПУСТИЛИ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Транзит разработал уникальную систему управления предприятием, где в связке работают 3 самостоятельные подсистемы:

Система целеполагания – формирование целей компании в рамках стратегических сессий, декомпозиция и каскадирование целей до департаментов с последующим формированием целей отделов и разработка KPI до каждого сотрудника. Целеполагание порождает стратегию, наши ориентиры, т.е. куда хотим прийти и чего достичь, формирует задачи для реализации стратегии.

Система проектного управления – обеспечивает все изменения в компании, направленные на внешнее и внутреннее развитие. Определяет порядок работ и методологию повышения эффективности текущих процессов, а так же разработку и формирование новых бизнес-процессов. Наша СУБ является отдельным проектом данной подсистемы.

Система менеджмента качества или процессное управление - отслеживает ход процессов, выявляет сбои и ограничения в процессах, отслеживает достижения KPI по процессам в разрезе сотрудников-исполнителей. Все несоответствия фиксируются статистикой петлями качества (исполнители), разбираются в кружках качества (средний менеджмент), выносятся в штаб качества (топ-менеджмент) для принятия управленческих решений.

Целеполагание



Единые цели формируют понимание того, куда движется компания



Каждый сотрудник ежедневно трудится на достижение целей компании



Объективная оценка труда по вкладу в достижение целей

Проектное управление



Гибкий подход к реализации изменений



Все изменения системны и повышают эффективность



Ход изменений прозрачен, есть возможность управлять на всех этапах проектов

Процессное управление



Все отклонения фиксируются, разрабатываются контрмеры



Многоуровневая система принятия решений ускоряет процесс работы с отклонениями



Управленческие решения формируются на основе данных по процессам



ХОТИМ РАЗВИВАТЬ ПАРТНЕРСТВО И ОБМЕН ЛУЧШИМИ ПРАКТИКАМИ



У нас в компании много уникальных наработок, систем и решений. Все они используют передовые методологии и технологии. Мы готовы делиться лучшими практиками и привлекать партнеров к взаимовыгодному сотрудничеству.



Наш бизнес имеет потребности разного направления, мы хотим тесно сотрудничать с государством и использовать наши возможности в реализации государственных программ. Мы всегда открыты к диалогу!