



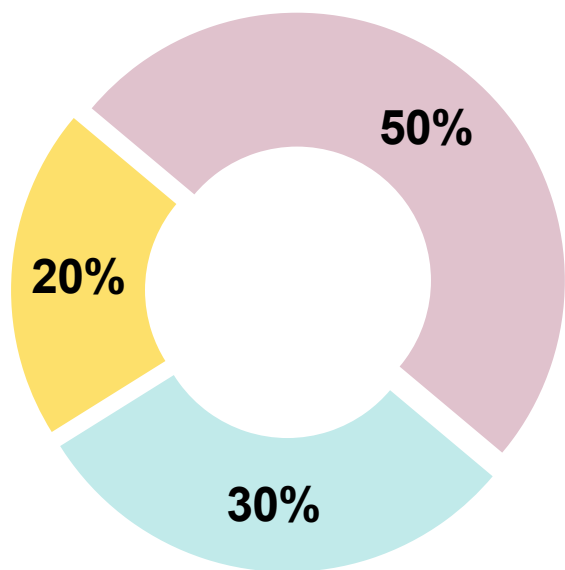
Практика государственного управления охраной труда в Приморском крае как инструмент профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Спикер:

**КРАСИЦКАЯ Светлана Викторовна,
министр труда и социальной политики Приморского края**

ЭКОНОМИКА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Валовой региональный продукт (ВРП)



■ строительство, торговля, транспорт и связь, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство (рыбоводство)

■ промышленное производство (машино- и приборостроение, авиастроение, судоремонт, судостроение)

■ прочие отрасли

30% основных производственных фондов
27% трудоспособного населения, занятого в экономике

Транспортно-логистический комплекс

Через край пролегают транзитные торговые пути между **Европой, Восточной Азией, Америкой**



1 806,4 тыс. чел.
население края на 01.01.2024

962,0 тыс. чел.
заняты в экономике в 2023 году

73,96 тыс. руб.
заработная плата в 2023 году

0,7% уровень зарегистрированной безработицы в 2023 году

30% рабочих мест находятся в зоне вредных (опасных) условий по результатам специальной оценки

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

Трехуровневая система государственного управления охраной труда

- 1 органы государственного контроля (надзора)
- 2 органы исполнительной власти
- 3 органы местного самоуправления

51,4 тыс.

организаций зарегистрировано в крае

1 496

организаций с численностью более 50 работников

208

организаций создали службы ОТ

5 279

организаций создали комиссии (комитеты) по ОТ

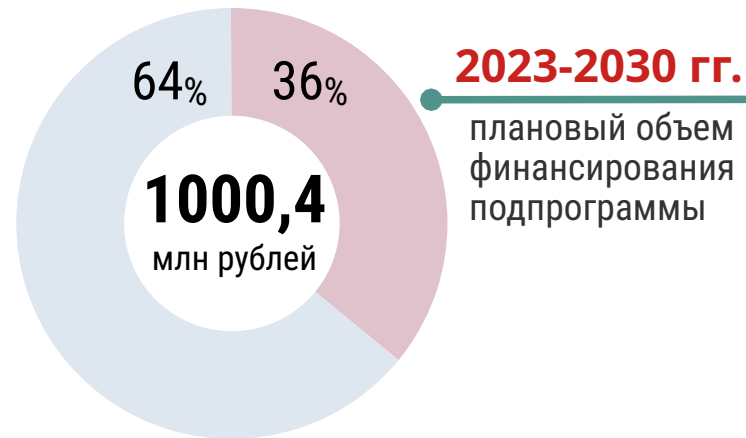
1 586

организаций ввели должность специалиста по ОТ (95% от норматива)

5 276

организаций избрали уполномоченных (доверенных) лиц

■ средства краевого бюджета
■ средства работодателей



Закон Приморского края от 06.06.2024 № 581-КЗ «О государственном управлении охраной труда в Приморском крае»

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края»



КОНЦЕПЦИЯ ВНЕДРЕНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

1 АУДИТ условий и охраны труда

2 ОПЕРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
(межведомственное взаимодействие)

3 ПРОФИЛАКТИКА в сфере охраны
труда (драйверы безопасного труда)

4 РАЗВИТИЕ кадрового потенциала

5 КОНСОЛИДАЦИЯ
профессионального сообщества

КОНЦЕПЦИЯ ВНЕДРЕНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Этап 1. АУДИТ условий и охраны труда

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Информационная система «Прогноз. Цифровой модуль – Охрана труда»



ЦЕЛЬ – ежеквартальный мониторинг 70 показателей как в целом по краю, так и в разрезе каждого муниципального образования



Сведения мониторинга являются основой для принятия оперативных мер реагирования, выработки совместных действий по улучшению условий и охраны труда при участии работодателей, профсоюзов и органов исполнительной власти Приморского края

КОНЦЕПЦИЯ ВНЕДРЕНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Этап 2. ОПЕРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (межведомственное взаимодействие)

Краевая Межведомственная комиссия по охране труда

Территориальные Межведомственные комиссии по охране труда



- ✓ проведение выездных заседаний на базе передовых организаций
- ✓ формирование плана работы МК на основе анализа производственного травматизма по видам экономической деятельности
- ✓ тиражирование передового опыта во все организации отрасли
- ✓ предоставление работодателям пошаговых инструкций по внедрению эффективной системы безопасности

Введена точечная модель управления – маршрутизация предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

КОНЦЕПЦИЯ ВНЕДРЕНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Этап 3. ПРОФИЛАКТИКА в сфере охраны труда (драйверы безопасного труда)

- ### 1 Проекты по охране труда

Корпоративные программы укрепления здоровья

Проект «Профилактика ВИЧ-инфекции»

Проект «Спасти жизнь!»
- ### 2 Программы «нулевого травматизма»

С момента присоединения Приморья к кампании Vision Zero с 2018 года **3 612 организаций** края успешно реализуют такие программы
- ### 3 Краевой «Месячник по охране труда»

Для профессионального сообщества – обучающие мероприятия по охране труда, выездные круглые столы, совещания.

Для подрастающего поколения (дети, молодежь) – квесты, флеш-мобы, игры, викторины.

В 2024 году проведено свыше **25,0 тыс.** мероприятий, в которых приняли участие более **6,0 тыс.** работодателей.
- ### 4 Конкурсы по охране труда, пропаганда передового опыта

Масштабирование федеральных конкурсов
(4 года подряд – призовые места в конкурсе РОБСЭ)

Краевой конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей»
*(за 5 лет – более **2,8 тыс.** детей в возрасте от 7 до 15 лет)*

Краевой конкурс среди работодателей и ОМСУ
*(ежегодно – свыше **550** работодателей)*

Конкурсы в городах и районах края
*(ежегодно – **46** конкурсов)*

«Библиотека лучших практик»
*(передовой опыт **55** организаций, обновляется ежеквартально)*
- ### 5 Обучение по охране труда

Интерактивные формы обучения, отраслевые, по видам работ
- ### 6 Информационная политика по охране труда

Ежегодно разрабатываются (обновляются) памятки для работодателей по актуальным вопросам охраны труда

КОНЦЕПЦИЯ ВНЕДРЕНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Этап 4. РАЗВИТИЕ кадрового потенциала

Проект «Молодежный марафон: 24/7 – у безопасности нет выходных!»



ЦЕЛЬ – подготовка выпускников школ и учреждений среднего профобразования основам безопасного труда, формирование у молодежи трудоохранных компетенций



МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ – во всех школах и колледжах края



ФОРМАТ ПРОВЕДЕНИЯ – классные часы, лекции, презентации, мини викторины, проверочные опросы (всего около 700 мероприятий, посвященных охране труда)

СПИКЕРЫ МАРАФОНА – специалисты министерства, специалисты муниципальных образований, привлеченные специалисты по ОТ организаций

Конкурс дипломных работ по теме «Охрана труда»



ЦЕЛЬ – повышение квалификации выпускников высших учебных заведений

СТАТУС – планируется к возобновлению, был приостановлен в период пандемии

КОНЦЕПЦИЯ ВНЕДРЕНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Этап 5. КОНСОЛИДАЦИЯ профессионального сообщества

Международные научные чтения «Приморские зори»



ФОРМАТ – дискуссионная площадка для всего экспертного сообщества (наука, общественность, органы власти)



ЦЕЛЬ – решение проблем экологии и безопасности жизнедеятельности человека, охраны труда, защиты в чрезвычайных ситуациях

Дискуссионный клуб экспертов по охране труда



ФОРМАТ – дискуссионная площадка на базе телеграм-канала для объединения профессионального сообщества



ЦЕЛЬ – комьюнити специалистов на принципах профессионализма, ответственности и равноправия



ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2023 ГОД

Координация работы служб ОТ (СОТ)

7,7 тыс. проведённых мероприятий

2,7 тыс. выступлений и публикаций

Заключение соглашений

1 региональное

34 территориальных

13 отраслевых

2,5 тыс. кол. договоров

Проведение проверок

12,2% рост количества совместных проверок

2,5% снижение количества выявленных нарушений

Финансовое обеспечение мер

485 ед. организаций использовали средства Социального фонда России на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в сумме

213,3 млн руб.

179 ед. страхователей получили скидку к страховому тарифу на страхование от несчастных случаев на производстве в сумме

25,1 млн руб.

17,3% рост средних расходов работодателей на мероприятия по охране труда на 1 работника

5 704,9 руб.

3% рост расходов подведомственных учреждений соц.обслуживания населения на мероприятия по ОТ

875 мероприятий в рамках территориальных планов по сокращению травматизма

396 организаций внедрились лучшие практики по ОТ (рост на 7%)

За 5 лет
снизилась
численность
пострадавших
на производстве
на 7,9%,
пострадавших
с тяжёлым
и смертельным
исходом –
в 1,5 раза



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ



г. Владивосток, ул. Пушкинская, 13



8 (423) 226-72-96



<https://soctrud.primorsky.ru>



sodef@primorsky.ru



t.me/mintrudpk



<https://vk.com/mintrudpk>



<https://ok.ru/group66560298254378>

Работая на опережение, совместными усилиями предотвращая профессиональные угрозы и риски, мы сможем сберечь главную ценность – человеческую жизнь!

