

ПромМашТест

Департамент оценки условий труда
и экологических исследований



Правовые аспекты законодательства о специальной оценке условий труда

Актуальные вопросы законодательства о СОУТ

Изменения порядка проведения специальной оценки условий труда (новая методика по СОУТ),
основные отличия и особенности применения

Правовые аспекты законодательства о специальной оценке условий труда

- «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 14.02.2024) Статья 214, 213 ТК РФ
- Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 N 426-ФЗ (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023)
- Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 N 1830 (ред. от 07.03.2023) «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»

Методика проведения СОУТ

До 01.09.2024

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н (ред. от 27.04.2020)
«Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

После 01.09.2024

Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н
«Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Государственная экспертиза условий труда

- **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н**
«Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
- **Приказ Минтруда России от 28.10.2021 N 765н**
«Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»
- **Приказ Роструда от 23.08.2019 N 232**
«Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов РФ»
- **Приказ Минтруда России от 20.07.2023 N 595н**
«Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда»



Правовые аспекты законодательства о специальной оценке условий труда

Перечень рабочих мест осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом особенностей

(Постановление Правительства РФ от 14.10.2022
N 1830 (ред. от 07.03.2023)):

01.

Члены экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов;

02.

Работники радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений

03.

Медицинские работники, расположенные в помещениях, к которым НПА РФ предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные)

04.

Работники, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением ПП РФ от 28 апреля 2007 г. N 252 "Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены ТК РФ.

04.

Члены летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации;

05.

Рабочие места, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды

06.

Отдельные категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации

07.

Рабочие места водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы

08.

Работники, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта

09.

Медицинские работники, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), перечень которой утверждается Минтрудом России по согласованию с Минздравом России и на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда

10.

Рабочие места работников, занятых на подземных работах

11.

Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Правовые аспекты законодательства о специальной оценки условий труда

Перечень рабочих мест осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом особенностей

(Постановление Правительства РФ от 14.10.2022
N 1830 (ред. от 07.03.2023)):

12.

Рабочие места, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды

13.

Рабочие места медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения:

- в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами;...

14.

Рабочие места работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, ...- организации промышленности боеприпасов и спецхимии.

15.

Рабочие места медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи...

16.

Рабочие места в организациях - субъектах малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям, осуществляющих в качестве основного один из следующих видов деятельности, включенных в Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2):

- разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J);
- деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J);
- деятельность финансовая и страховая (раздел K);...

17.

Рабочие места работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными.

(ВСТУПАЕТ В СИЛУ С 1 СЕНТЯБРЯ 2024 Г. И ДЕЙСТВУЕТ ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2030 Г.)

Новая методика по СОУТ Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817 н

ЦЕЛИ:

- Приведения в соответствие с новыми нормативными актами Роспотребнадзора по санитарно-гигиеническому нормированию вредных и (или) опасных производственных факторов
- Учёт правоприменительной практики проведения специальной оценки условий труда с 2014 года и предложений социальных партнёров

Основные отличия влияющие на порядок проведения Приложение №1.
Методика проведения СОУТ

Действующая редакция Приказа 33 н	Новая редакция Приказа 817 н (вступает в силу с 01.09.2024)
<p>П. 4 Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников ВОПФ осуществляется путем изучения представляемых работодателем: ... проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений); результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.</p>	<p>П. 7 Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем: Проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений), если на рабочих местах ведутся работы по строительству и (или) реконструкции производственных объектов; Результатов, полученных при осуществлении организационного на рабочих местах производственного контроля за условиями труда Результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (акт проверки, предписание, акт о случае профессионального заболевания).</p>

(ВСТУПАЕТ В СИЛУ С 1 СЕНТЯБРЯ 2024 Г. И ДЕЙСТВУЕТ ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2030 Г.)

Новая методика по СОУТ Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817 н

Основные отличия влияющие на порядок проведения Приложение №1.
Методика проведения СОУТ

Действующая редакция Приказа 33 н	Новая редакция Приказа 817 н (вступает в силу с 01.09.2024)
Сноски к Классификатору ВОПФ Приложение № 2	<p>Выделены отдельно п.8 Приложения 1</p> <p>Биологический фактор дополнен:</p> <p>Работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах</p> <p>Дополнена группу рабочих мест, по которым возможна идентификация биологического фактора.</p>

Новая методика по СОУТ Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817 н

Основные отличия влияющие на порядок проведения Приложение №1.
Методика проведения СОУТ

Действующая редакция Приказа 33 н	Новая редакция Приказа 817 н (вступает в силу с 01.09.2024)
<p>П. 8 В случае, если ВОПФ на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.</p> <p>В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>	<p>П. 11 На основании заключения эксперта, указанного в пункте 10 настоящей Методики, комиссия принимает решение о проведении на рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.</p> <p>Решения комиссии принимается простым большинством голосов и оформляются протоколом заседания комиссии. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают решение с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к протоколу заседания комиссии.</p> <p>Для комиссии по СОУТ устанавливается дополнительная ответственность по окончательному решению о проведении или не проведении исследований (испытаний) измерений ВОПФ – оформляется протоколом заседания комиссии</p>
<p>П. 11 Эксперт в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в подпунктах первом - третьем настоящего пункта, может осуществлять: - изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте; - обследование рабочего места; - ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте; -иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации, согласно настоящей Методике.</p>	<p>П. 14 Эксперту в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в подпунктах первом - третьем настоящего пункта, необходимо осуществлять:</p> <p>...</p> <p>изменения подхода проведения анализа информации для определения ВОПФ, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, становится обязанностью эксперта, ранее было правом.</p>

Новая методика по СОУТ Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817 н

Основные отличия влияющие на порядок проведения Приложение №1.
Методика проведения СОУТ

Действующая редакция Приказа 33 н	Новая редакция Приказа 817 н (вступает в силу с 01.09.2024)			
<p>П. 19 По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном главой III настоящей Методики, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).</p>	<p>П. 25 ... дополнен</p> <p>При проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, расположенных в отдельных видах транспорта и объектах транспортной инфраструктуры, в отношении которых не установлены особенности специальной оценки условий труда, применяются гигиенические нормативы, установленные для отдельных видов транспорта и объектов транспортной инфраструктуры</p> <p>Выделение значительной группы рабочих мест, с установлением более жестких гигиенических нормативов, относительно Приложения 1 Методики (СП 2.5.3650-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к отдельным видам транспорта и объектам транспортной инфраструктуры")</p>			
<p>СП 2.5.3650-20 Требования к отдельным видам транспорта и объектам транспортной инфраструктуры</p> <p>Распространяются на деятельность связанную с проектированием, строительством (изготовление), переоборудованием (реконструкцией, модернизацией, ремонтом), эксплуатацией:</p> <table border="0"><tr><td data-bbox="203 1500 1232 1735"><ul style="list-style-type: none">- морских судов, судов внутреннего и смешанного (река-море) плавания (далее - суда), эксплуатируемых в коммерческих целях и (или) используемых наемный экипаж;- воздушных судов;- подвижного состава железнодорожного транспорта;</td><td data-bbox="1239 1500 2065 1735"><ul style="list-style-type: none">- судов рыбопромыслового флота, судов, используемых в целях добычи, обработки, приема, перевозки продукции промысла по морским и внутренним водным путям Российской Федерации;</td><td data-bbox="2072 1500 3185 1735"><ul style="list-style-type: none">- морских и речных портов Российской Федерации, в том числе производственно-перегрузочных комплексов, зданий и сооружений;- подвижного состава метрополитена;- объектов инфраструктуры транспорта</td></tr></table>		<ul style="list-style-type: none">- морских судов, судов внутреннего и смешанного (река-море) плавания (далее - суда), эксплуатируемых в коммерческих целях и (или) используемых наемный экипаж;- воздушных судов;- подвижного состава железнодорожного транспорта;	<ul style="list-style-type: none">- судов рыбопромыслового флота, судов, используемых в целях добычи, обработки, приема, перевозки продукции промысла по морским и внутренним водным путям Российской Федерации;	<ul style="list-style-type: none">- морских и речных портов Российской Федерации, в том числе производственно-перегрузочных комплексов, зданий и сооружений;- подвижного состава метрополитена;- объектов инфраструктуры транспорта
<ul style="list-style-type: none">- морских судов, судов внутреннего и смешанного (река-море) плавания (далее - суда), эксплуатируемых в коммерческих целях и (или) используемых наемный экипаж;- воздушных судов;- подвижного состава железнодорожного транспорта;	<ul style="list-style-type: none">- судов рыбопромыслового флота, судов, используемых в целях добычи, обработки, приема, перевозки продукции промысла по морским и внутренним водным путям Российской Федерации;	<ul style="list-style-type: none">- морских и речных портов Российской Федерации, в том числе производственно-перегрузочных комплексов, зданий и сооружений;- подвижного состава метрополитена;- объектов инфраструктуры транспорта		

(ВСТУПАЕТ В СИЛУ С 1 СЕНТЯБРЯ 2024 Г. И ДЕЙСТВУЕТ ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2030 Г.)

Новая методика по СОУТ Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817 н

Основные отличия влияющие на порядок проведения Приложение №1.
Методика проведения СОУТ

Действующая редакция Приказа 33 н

П. 29

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора..., установленными соответствующими гигиеническими нормативами...

Новая редакция Приказа 817 н (вступает в силу с 01.09.2024)

П. 36

**дополнен ссылкой в части выбора гигиенических нормативов:
Таблица 2.4 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов и компонентов бактериальных препаратов в воздухе рабочей зоны» СанПиН 1.2.3685-21.**

П. 37

**дополнен абзацем:
Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах осуществляется только по действующим результатам проведения производственного контроля условий труда по указанному фактору на рассматриваемых рабочих местах.**

(ВСТУПАЕТ В СИЛУ С 1 СЕНТЯБРЯ 2024 Г. И ДЕЙСТВУЕТ ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2030 Г.)

Новая методика по СОУТ Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817 н

Основные отличия влияющие на порядок проведения Приложение №1.
Методика проведения СОУТ

Новая редакция Приказа 817 н (вступает в силу с 01.09.2024)

П. 39

При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) с учетом требований пункта 35 настоящей Методики учитываются все патогенные микроорганизмы (возбудители инфекционных заболеваний), которые воздействуют на работника в ходе осуществления медицинской деятельности, исходя из наличия потенциального контакта с инфицированными пациентами, или с инфицированным биологическим материалом, включая кровь, выделения (внешние и внутренние) организма человека, с учетом механизмов и путей передачи патогенных биологических агентов (патогенных микроорганизмов).

Отнесение к группе патогенности возбудителей инфекционных болезней (патогенных микроорганизмов) проводится экспертами и (или) иными работниками организаций, проводящими специальную оценку условий труда, путем сопоставления и установления совпадений по наименованию болезней, информация о которых содержится в исходных данных. В качестве исходных материалов при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, наряду с документами, перечисленными в пункте 4 настоящей Методики, должны использоваться данные статистической отчетности, предоставляемые организацией в установленном порядке в вышестоящие органы об имеющихся либо имевшихся инфекционных заболеваниях у пациентов, которые определяют наличие воздействия биологического фактора в условиях труда на рабочих местах.

П. 40

Для подтверждения наличия на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, контакта с патогенными микроорганизмами - возбудителями инфекционных заболеваний (работы в условиях воздействия биологического фактора) и дальнейшего отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по биологическому фактору используются данные имеющейся в медицинской организации документации, в которой отражены основные и сопутствующие заболевания пациентов (больных), а также данные из форм федерального статистического наблюдения. Сроки давности сведений из указанных документов не должны превышать периода пяти лет с даты начала проведения специальной оценки условий труда.

Сведения, полученные в ходе изучения указанной медицинской документации и (или) из обязательных для предоставления медицинской организацией форм федерального статистического наблюдения, обеспечивают установление наименований болезней и групп патогенности возбудителей этих инфекционных заболеваний и являются основными для осуществления отнесения условий труда медицинских и иных работников к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) в соответствии с пунктом 39 настоящей Методики.

(ВСТУПАЕТ В СИЛУ С 1 СЕНТЯБРЯ 2024 Г. И ДЕЙСТВУЕТ ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2030 Г.)

Новая методика по СОУТ Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817 н

Основные отличия влияющие на порядок проведения Приложение №1.
Методика проведения СОУТ

Действующая редакция Приказа 33 н

П. 79

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в той или иной рабочей позе, которое устанавливается на основании хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

Новая редакция Приказа 817 н (вступает в силу с 01.09.2024)

П. 91

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в той или иной рабочей позе, которое устанавливается на основании **документарно оформленных** хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности)...

(ВСТУПАЕТ В СИЛУ С 1 СЕНТЯБРЯ 2024 Г. И ДЕЙСТВУЕТ ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2030 Г.)

Новая методика по СОУТ Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817 н

Основные отличия влияющие на порядок проведения Приложение №1.
Методика проведения СОУТ

Новая редакция Приказа 817 н (вступает в силу с 01.09.2024)

Изменения коснулись оценки следующих ВОПФ, факторов трудового процесса:

Тяжести трудового процесса

Напряженности трудового процесса

УФ излучения

Лазерного излучения

Инфразвука

Шума

Вибрации

Ионизирующих излучений

неионизирующих электромагнитных полей (50 гц, РЧ)

Микроклимата

Биологического фактора

Световой среды (в том числе освещенности)

(ВСТУПАЕТ В СИЛУ С 1 СЕНТЯБРЯ 2024 Г. И ДЕЙСТВУЕТ ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2030 Г.)

Новая методика по СОУТ Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817 н

Основные отличия влияющие на порядок проведения Приложение №1.
Методика проведения СОУТ

Действующая редакция Приказа 33 н	Новая редакция Приказа 817 н (вступает в силу с 01.09.2024)
П. 1.4.2 Прямая блесткость	Исключен
П. 1.4.3 Отраженная блесткость	Исключен
1.6.2 Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника	1.6.2 Радиоактивное загрязнение производственных помещений (рабочих зон), элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника

Цифровизация СОУТ - анализ обращений Работодателей

Практика взаимодействия

**ОБРАЩЕНИЯ С
НЕСООТВЕТСТВИЯМИ
(Сведения ФГИС, раздел
соответствия требованиям
законодательства)**

**75 обращений – 2023 г
46 обращений – 2024 г**

**Выявленные признаки
нарушений:**

- Нарушение уникальности присвоения индивидуального номера рабочего места
- В группе аналогичных менее 2 аттестованных мест
Всего аналогичных мест в группе 2 из них аттестованных 1
- Гарантии и компенсации. Повышенная оплата труда работника (работников). Компенсация не задана при КУТ = 3.1

**ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЯ ПОЛУЧЕННЫЕ
РАБОТОДАТЕЛЯМИ ОТ ГИТ**

Получение Предостережения о недопустимости нарушений обязательных требований

Принять неотложные и достаточные меры для обеспечения соблюдения обязательных требований установленных ФЗ «О специальной оценке условий труда № 426-ФЗ»

**ПРЯМЫЕ ОБРАЩЕНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Обращения Работодателя с целью уточнения причин выявленных

Признаков нарушений

Выявление причин выявленных

Признаков нарушений

Устранение выявленных несоответствий нормативных требований охраны труда

**ПРОФЕЛАКТИЧЕСКИЕ
ВИЗИТЫ**

Несоответствия выявленные путем анализа сведений ФГИС при проведении профилактического визита

Устранения несоответствий:

- Путем анализа сведений представленных исходных данных ОП СОУТ
- Обращения в ОП СОУТ для Устранения выявленных несоответствий
- Обращения в техническую поддержку ФГИС СОУТ для устранения выявленных несоответствий

ПромМашТест

БУДЕМ РАДЫ СОТРУДНИЧЕСТВУ!

prommash-test.ru

Контакты:

Марков Михаил
Сергеевич

Генеральный директор



ТЕЛ.: +7 (495) 274 01 01, доб.: 9996

МОБ.: +7 (919) 871 93 74

EMAIL: markovms@serconsrus.com

АККРЕДИТАЦИ В РЕЕСТРЕ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ:

По специальной оценки условий труда

В области охраны труда
(разработка СУОТ, аутсорсинг ОТ, ОПР)

Обучения работодателей и работников вопросам охраны
труда, первой помощи, СИЗ